



# Campus<sup>®</sup>

Periódico Universidad de La Sabana Empleados

## LA UNIVERSIDAD TIENE TRES NUEVOS PROFESORES TITULARES



El 12 de diciembre, en el auditorio David Mejía Velilla, se llevaron a cabo la ceremonia y el acto de investidura de tres profesores que pasaron a la categoría

de profesor titular: Fernando Lizcano Lozada, Luz Indira Sotelo Díaz y Dusko Kalenatic.

Pág. 9

SER SABANA ES + 2

+ ACADEMIA 8

+ DOCENCIA 9

+ FAMILIA ||

+ BIENESTAR ||

### ¿QUIERES "SOBREVIVIR" A LA REFORMA TRIBUTARIA?



La reciente reforma tributaria afecta de forma significativa el bolsillo de los colombianos. Conoce más sobre este tema.

Pág. 12

## EMPEZÓ EL PROCESO PARA LA ELECCIÓN DEL GRAN CANCELLER DE LA UNIVERSIDAD

Este fin de semana se dio inicio a la elección y el nombramiento del Prelado del Opus Dei, quien a su vez es el Gran Canciller de la Universidad de La Sabana. Ello, tras el fallecimiento del Monseñor Javier Echevarría el 12 de diciembre del 2016.



Págs. 4 y 5

## CON LA AMPLIACIÓN DE LA LICENCIA DE MATERNIDAD, TODOS GANAN

La reciente ley aprobada por el Congreso de la República que amplía la licencia de maternidad de 14 a 18 semanas, así como la implementación de salas de lactancia, son respuestas a la articulación de los diferentes estamentos sociales para apoyar de manera directa a las familias. Cada uno desde su ámbito, el Estado y la empresa privada, se vuelven corresponsables en el cuidado de los primeros meses de vida de los niños. De esta forma, se ponen ambos sectores al servicio de esta etapa inicial y fundamental del desarrollo infantil.



Pág. 11

Crédito de la fotografía: diseñada por Photoduet - Freepik.com

# YA VIENE OPEN CAMPUS UNISABANA 2017

Llegó el año 2017 y ya estamos en modo Open Campus. Los días 16 y 17 de febrero, la Universidad abrirá sus puertas, por quinta vez consecutiva, a estudiantes de diferentes colegios para que vivan una experiencia inolvidable, organizada por la Dirección de Admisiones.

Los participantes podrán recorrer el campus e interactuar con los decanos, directores de programa, profesores, graduados y estudiantes de cada facultad en las muestras de excelencia, ingenio, innovación y tecnología. Además, conocerán en profundidad las carreras de su interés, los planes de estudio y el enfoque de los programas, así como los beneficios y diferenciadores de **Ser Sabana**.

Igualmente, podrán disfrutar diversas actividades, entre ellas la presentación institucional de la Universidad, en la cual se reunirán con el rector Obdulio Velásquez Posada. En el encuentro, conocerán nuestros programas académicos, los convenios de internacionalización, el Doble Programa, la Doble Titulación, la Acreditación Institucional, los servicios de Bienestar Universitario, entre otros aspectos interesantes para su vida universitaria.



Open Campus!  
Unisabana

¡No te lo puedes perder!



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la imagen.

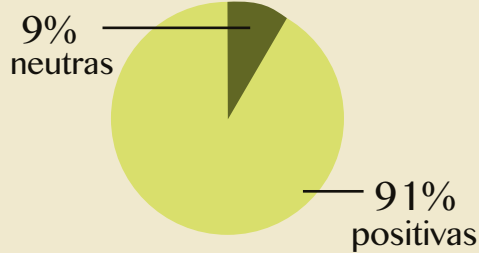
## La Sabana en los medios: diciembre

182  
22

noticias en medios de comunicación

entrevistas a profesores y directivos

Valoración de las noticias

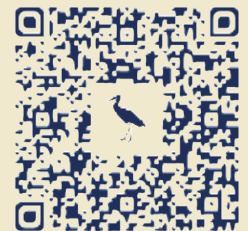


Algunos medios en los que se publicó:



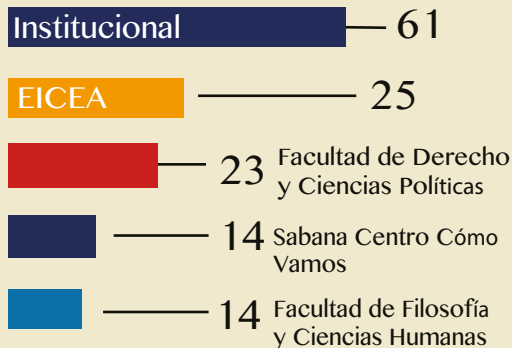
EL NUEVO SIGLO  
**Citytv**

Conoce todas las noticias en:



Internet 83  
Prensa 76  
Radio 13  
Televisión 4  
Revistas 6

Publicaciones por unidad



Temas relevantes

- Primer Informe: Sabana Centro Cómo Vamos
- Informe: Cómo ahorrar en las compras de Navidad
- Columnas de opinión sobre los siguientes temas: acontecer internacional, actualidad, política y economía.



Universidad de La Sabana

**Dirección General**  
Comisión de Comunicación Institucional  
**Dirección de Publicación**  
Adriana Patricia Guzmán de Reyes  
Cristina Macías Echavarría  
**Edición General**  
Cristina Macías Echavarría  
Nathaly Salamanca Chivatá  
**Coordinación Editorial**  
Nathaly Salamanca Chivatá

**Corrección de Estilo**  
Jairo Enrique Valderrama  
Osmar Peña Martínez  
Sabina Ojeda  
**Contenidos**  
Líderes de Comunicación Unisabana  
Javier Augusto Torres Ramírez  
Dirección de Comunicación Institucional

**Fotografía**  
María del Carmen Guarín  
Líderes de Comunicación Unisabana  
Archivo Universidad de La Sabana  
**Edición de Contenidos Audiovisuales**  
Andrés Mauricio Galindo  
Hipertexto Ltda.  
**Diseño, diagramación e impresión:**  
Hipertexto Ltda.  
www.hipertexto.com.co

**Campus, periódico de la Universidad de La Sabana**  
Campus del Puente del Común,  
km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía, Cundinamarca, Colombia  
Teléfonos: 861 5555 – 861 6666  
CAMPUS COPYRIGHT © 2017 UNIVERSIDAD DE LA SABANA  
Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.  
Todos los derechos reservados.

# MANUEL IGNACIO GONZÁLEZ BERNAL, NUEVO DECANO DE LA FACULTAD DE COMUNICACIÓN

El Consejo Superior de la Universidad nombró al profesor Manuel Ignacio González Bernal como nuevo decano de la Facultad de Comunicación, en reemplazo de Adriana Patricia Guzmán de Reyes, quien fue designada como Directora de Comunicación Institucional tras cumplirse su tercer trienio al frente de la Facultad.

El profesor, quien acaba de defender su tesis doctoral en la Universidad de Navarra y obtendrá su investidura en el mes de junio del 2017, es Magíster en Educación del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y comunicador social y periodista, graduado de la Universidad de La Sabana.

Realizó estudios complementarios de idiomas y culturas en la Missouri State University, un diplomado en Historia Contemporánea en la Universidad de La Sabana y estudios de actualización en Periodismo e Internet en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, entre otros.

Durante 14 años en la Facultad de Comunicación de la Universidad de La Sabana, se ha desempeñado como coordinador de Calidad, secretario académico y administrativo, director de Estudiantes y director del programa de Comunicación Social y Periodismo. Actualmente, se desempeña como director de Profesores e Investigación.

Al mismo tiempo, ha sido profesor del Área de Fundamentación y Contexto



El profesor González asume este encargo de cara a los procesos de fortalecimiento de la Facultad.

impartiendo las asignaturas Teorías de la Comunicación y Opinión Pública. Sus temas de estudio giran en torno al desarrollo de competencias profesionales y a la investigación de audiencias. Ha participado en proyectos nacionales e internacionales de investigación en ambos temas y ha publicado varios artículos al respecto.

Fue corresponsal para Colombia del programa Vid@ en línea (posteriormente Conexión Discovery), espacio televisivo

especializado en ciencia y tecnología, transmitido por Discovery Channel, y rector de la Vicepresidencia de Relaciones con la Comunidad de la Casa Editorial *El Tiempo*.

El profesor González asume este encargo de cara a los procesos de fortalecimiento del pregrado de Comunicación Audiovisual y Multimedios, las maestrías en Comunicación Estratégica y Periodismo y Comunicación Digital, la oferta de un

nuevo programa de doctorado y la consolidación de la planta doctoral, para elevar cada vez más los estándares de calidad de una de las facultades con más prestigio en Colombia.

La Universidad de La Sabana agradece a la nueva directora de Comunicación Institucional su trabajo en la Facultad de Comunicación durante 18 años y su paso por la decanatura.

Dentro de sus logros se destacan haber liderado los procesos de alta calidad de los programas de pregrado, gracias a los cuales hoy la carrera de Comunicación Social y Periodismo cuenta con acreditaciones y re-acreditaciones nacionales e internacionales; la cualificación de profesores que evidencia la planta doctoral más amplia dentro de todas las Facultades de Comunicación del país; la consolidación del programa de Comunicación Audiovisual y Multimedios que ya cuenta con 267 graduados y una gran acogida dentro de los diversos sectores profesionales; la puesta en marcha de las maestrías en Comunicación Estratégica y en Periodismo y Comunicación Digital; un alto reconocimiento de los profesionales que se gradúan de las cinco ofertas académicas, por parte del sector empleador y el fortalecimiento del Centro de Producción Multimedia (CPM) como soporte de la actividad académica formativa del entorno audiovisual.

La comunidad universitaria le desea éxitos en su gestión.

## iConstruye lazos Sabana en el mundo como Empleado Embajador!

Si eres profesor de planta o directivo de unidades académicas o administrativas, **tienes la experiencia y el talento Sabana para compartirla.**



**Aprovecha tus viajes como funcionario de la Universidad para encontrarte con nuestros graduados en otras ciudades del mundo.**

Mayor información:

E-mail: [alumni@unisabana.edu.co](mailto:alumni@unisabana.edu.co) | Tel.: 861 55 55 Exts.: 11421- 11430

Alumni Sabana  
Siempre en Contacto

Universidad de La Sabana

## ACTO DE APERTURA DEL AÑO ACADÉMICO 2017

### APRECIADOS AMIGOS:

Tengo el agrado de invitarlos al Acto de Apertura del Año Académico 2017, el cual se realizará el miércoles 25 de enero, con el siguiente programa:

- **10:00 a. m.:** Santa Misa
- **Lugar:** Oratorio Principal
- **11:00 a. m.:** Acto de Apertura del Año Académico 2017
- **Lugar:** Auditorio David Mejía Velilla
  - Himno Nacional.
  - Saludo y palabras del rector de la Universidad.

- Presentación de la Memoria Académica 2016, a cargo de Ángela María De Valdenebro Campo, secretaria general.
- Intervención musical del Coro de la Universidad de La Sabana.

Agradezco de antemano su amable participación y desde ya deseo lo mejor para este 2017.

Cordial saludo.

**Obdulio Velásquez Posada**  
Rector



# EMPEZÓ EL PROCESO PARA LA ELECCIÓN DEL GRAN CANCELLER DE LA UNIVERSIDAD

El nuevo Prelado se convertirá en el tercer sucesor de San Josemaría Escrivá (1902-1975), una vez surtido el proceso previsto y haya sido confirmado por el Papa.

De acuerdo con los estatutos del Opus Dei, la elección recaerá sobre un sacerdote, con 40 años de edad cumplidos, miembro del Congreso electivo y que lleve al menos 10 años incorporado a la Prelatura y cinco como sacerdote.

Actualmente el número de sacerdotes que cumplen estos requisitos es de 94, procedentes de 45 países. Entre ellos se encuentran vicarios regionales (representantes del Prelado en cada país o circunscripción), así como otros sacerdotes que trabajan o han trabajado en tareas de Gobierno Pastoral del Opus Dei en Roma o en las 49 circunscripciones que componen la Prelatura.

Los estatutos describen las diversas condiciones humanas, espirituales y jurídicas que ha de reunir el prelado,

para garantizar el recto desempeño del cargo: en síntesis, ha de destacar en las virtudes de la caridad, la prudencia, la vida de oración, el amor a la Iglesia y a su Magisterio y la fidelidad al Opus Dei; poseer una profunda cultura, tanto en las ciencias eclesiásticas como civiles, y tener adecuadas dotes de Gobierno Pastoral.

Para nuestra comunidad académica, la importancia de este evento es significativa. La Universidad de La Sabana señala, en sus estatutos, como Gran Canciller a quien ocupa el cargo de Prelado del Opus Dei, y a él le corresponde la presidencia de honor de los actos en los que participe en la Universidad. La calidad de Gran Canciller no se traduce en una responsabilidad de gobierno ni gestión en la Universidad. Más bien destaca su papel de buen pastor, que ora por la Universidad y su comunidad académica y vela para que los fines fundacionales se desarrollen siempre en un ambiente

de respeto a la libertad de las conciencias y en conformidad con los principios de la doctrina cristiana-católica.

El procedimiento electivo se inicia con una reunión del pleno del Consejo para las mujeres de la Prelatura, llamado Asesoría Central, y luego se cumple con el Congreso Electivo. En todo el proceso participan 194 fieles del Opus Dei. Se trata de sacerdotes y laicos, de al menos 32 años de edad, que llevan incorporados a la Prelatura un mínimo de nueve años. Han sido nombrados de entre los fieles de las diversas naciones en las que el Opus Dei desarrolla su labor pastoral.

En la Asesoría, cada miembro formula una propuesta con el nombre o nombres de aquel o aquellos sacerdotes congresistas que valora como más adecuados para el cargo de Prelado. Los miembros del Congreso, teniendo en cuenta las propuestas de la Asesoría Central, proceden a la votación. Una vez realizada la elección y aceptada por el

elegido, este —por sí mismo o por medio de otro— ha de solicitar la confirmación del Santo Padre, quien nombra al Prelado del Opus Dei.

Una vez elegido el Prelado, los congresistas se reúnen durante varios días para la designación de los integrantes de los consejos centrales que asisten al Prelado en el gobierno de la Prelatura. Finalmente, los congresistas examinan el estado de la Prelatura y de las actividades apostólicas en todo el mundo. Las propuestas son estudiadas en sesiones plenarias, que determinan las directrices para el gobierno de la Prelatura durante el periodo de ocho años que se abre hasta el siguiente Congreso General Ordinario.

## ¿CÓMO SE GOBIERNA EL OPUS DEI?

### GOBIERNO CENTRAL:



### GOBIERNO REGIONAL:

En cada una de las 49 circunscripciones existe un organismo regional de gobierno. Algunas circunscripciones mayores se dividen, a su vez, en delegaciones. Es una versión local del gobierno central y se compone de:



Gráfico: Nicolás Sangrador Andreu (@nicosangrador)  
Tomado de: opusdei.cr

**EL CONGRESO GENERAL ELECTIVO PASO A PASO****¿CÓMO SE ELIGE UN NUEVO PRELADO EN EL OPUS DEI?**

El proceso comienza cuando el vicario auxiliar de la prelatura convoca el Congreso general electivo antes de tres meses desde que se produjo la vacante. *Se distinguen tres fases:*

**1 REUNIÓN PLENARIA DE LA ASESORÍA CENTRAL**

- ▶ El pleno del consejo para las mujeres de la prelatura (asesoría central) empieza su reunión en Roma con una **misa del Espíritu Santo**.
- ▶ Se dan a conocer los nombres de los sacerdotes que reúnen los requisitos para el cargo de prelado. Cada miembro de la asesoría central **deposita en una urna un sobre cerrado con el nombre o los nombres** de aquellos sacerdotes que considera más adecuados para el cargo de prelado. Las propuestas son personales y secretas.
- ▶ La urna se traslada después a la sede donde se celebrará el Congreso general electivo.

**2 CONGRESO GENERAL ELECTIVO**

- ▶ Apertura del Congreso con una **misa del Espíritu Santo**.
- ▶ El secretario del Congreso lee una a una las propuestas de los miembros del pleno de la Asesoría central. Posteriormente los congresistas **votan** teniendo en cuenta los nombres señalados por el organismo de gobierno central de las mujeres.
- ▶ El candidato elegido debe **manifestar si acepta o, si a su juicio, existen obstáculos graves** que le impidan aceptar el cargo.

**3 NOMBRAMIENTO POR EL SANTO PADRE**

- ▶ Una vez realizada la elección, el elegido solicita la **confirmación al Santo Padre**.
- ▶ Tras el nombramiento del Papa, el Congreso electivo **hace pública la elección del prelado**, que comienza a desempeñar sus funciones.

**CONGRESO GENERAL**

▶ Seguidamente, los miembros del congreso se reúnen durante varios días para la designación del **Consejo general**, que asiste al prelado en el gobierno de la prelatura.

▶ Se celebra a continuación el **Congreso general de las mujeres** para la designación de los miembros de la Asesoría central, que tiene una estructura semejante al Consejo general.

▶ Finalmente, los congresistas **examinan** el estado de la prelatura y de las actividades apostólicas y se determinan las directrices para el gobierno de la prelatura para los próximos ocho años, hasta el siguiente Congreso general ordinario.

▶ En la fecha que se determine el nuevo prelado procede al **ingreso solemne** en la iglesia prelaticia de Santa María de la Paz con la celebración de la Santa Misa.

**FECHAS RELEVANTES****1928**  
2 OCT

Fundación del Opus Dei

**1975**  
15 SEPT

Primer Congreso electivo. Mons. Álvaro del Portillo es elegido primer sucesor

**1994**  
20 ABR

Segundo Congreso electivo. Mons. Javier Echevarría es nombrado prelado

**2017**  
23 ENE

Tercer Congreso electivo

**1975**  
26 JUN

Fallece el fundador, Josemaría Escrivá de Balaguer

**1982**  
28 NOV

Erección del Opus Dei en prelatura personal

**1994**  
23 MAR

Fallece Mons. Álvaro del Portillo

**2016**  
12 DIC

Fallece de Mons. Javier Echevarría

**2016**  
22 DIC

Anuncio de la fecha del congreso electivo

**PERFIL DE LOS CONGRESISTAS QUE PUEDEN SER ELEGIDOS****94**

NÚMERO TOTAL DE SACERDOTES CONGRESISTAS

PROCEDENCIA

Número total de PAÍSES DE PROCEDENCIA

**45**

**46%** ▶ EUROPA  
**38%** ▶ AMÉRICA  
**9%** ▶ ASIA  
**5%** ▶ ÁFRICA  
**2%** ▶ OCEANÍA

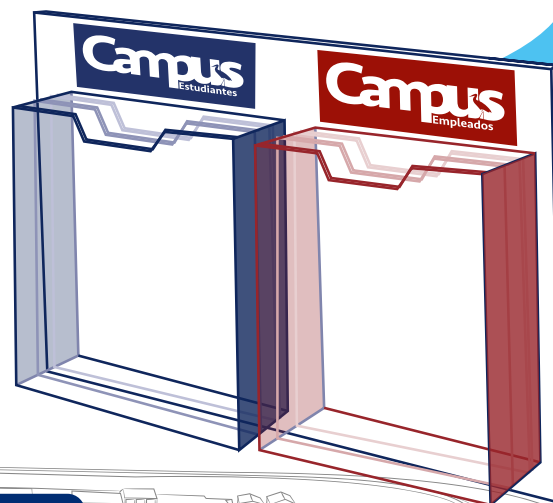
# CAMPUS PERIÓDICO, MÁS CERCA DE TI



▶ Recíbelo en las porterías



▶ Encuéntralos en los **nuevos dispensadores** ubicados en estos puntos:



▶ **¿Y después de leerlo?**

Compártelo o deposítalo en los recicladores ubicados junto a las canecas



¡Recuerda que

# Campus

somos todos!

# ASÍ TRANSCURRIÓ LA VI SEMANA DE INMERSIÓN TECNOLÓGICA

La Semana de Inmersión es un espacio impulsado por la Dirección de Desarrollo Profesional y el Centro de Tecnologías para la Academia (CTA), el cual propicia la reflexión del quehacer del profesor y la actualización en torno a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), sentando las bases para el desarrollo de la Competencia en Informática Educativa (CIE), fundamental en el perfil del profesor en el siglo XXI.

Los días 11, 12 y 13 de enero se realizó la sexta versión de esta jornada académica en la Universidad, que contó con talleres y conferencias enfocados en tres elementos: desafíos, comunidades y evaluación. La temática de la jornada en esta ocasión fue “Tendencias y desafíos para la Universidad”, a las conferencias de esta asistieron más de 180 profesores y a los talleres CIE 160, mientras que 114 educadores participaron en el tercer diagnóstico de la Competencia.

El inicio del evento estuvo a cargo Luz Ángela Vanegas, directora de Desarrollo Profesional, quien agradeció la presencia de los profesores asistentes y los motivó a aprovechar el espacio con el ánimo de fortalecer su labor con las TIC.

Después, se inició el panel “Desafíos para la educación superior”, moderado por Carlos Lugo, director de la oficina de Innovación del Ministerio de Educación Nacional, y Yasbley Segovia Cifuentes, directora del CTA.

El debate contó con la presencia de personas vinculadas con la innovación educativa: Andrés Garibello, director de la Escuela de Periodismo Multimedia de *El Tiempo*; el español César Rodrigo Salas, responsable de educación de Google para Colombia, Perú, Centroamérica y el Caribe; Diego Sierra, de Microsoft Colombia; Diego Leal, investigador y asesor en temas de TIC en la universidad Eafit y Carlos Alberto Jaramillo, representante legal del colegio FACE (Fundación para la Actualización de la Educación).

Durante la mañana del jueves 12 de enero, se abordaron elementos esenciales para la Universidad como la investigación,



la internacionalización y el currículo, por medio de charlas a cargo de Leonor Botero, directora de Investigación; Carolina Serrano, directora de Relaciones Internacionales, y José Andrés Martínez, director de Currículo.

En la tarde, los profesores participaron de un espacio denominado Creatón, en el que aplicaron el trabajo colaborativo, la creatividad, la interpretación y la argumentación para perfilar su labor en este año académico, vinculando así el elemento de este día: las comunidades.

El último día de la semana, el componente de la evaluación fue abordado por el catedrático Miguel Ángel Santos Guerra, quien impartió la conferencia “Evaluación como Aprendizaje”, un discurso fuera de serie que cautivó a los profesores. Este catedrático ha escrito casi un centenar de libros enfocados en la evaluación educativa.

Como factor diferencial, la VI Semana de Inmersión Tecnológica contó con doble premiación. “Decidimos destacar la labor de 12 profesores por reflexionar, evaluar y transformar constantemente su práctica pedagógica a través del uso de las TIC”, dijo Yasbley Segovia. Adicionalmente, otro grupo de 11 educadores recibió el tradicional premio que reconoce la apropiación de la Competencia en Informática Educativa.



## TESTIMONIOS



### ANDRÉS GARIBELLO

Director de la Escuela de Periodismo Multimedia de *El Tiempo*

“La Semana de Inmersión fue fundamental, ya que los profesores tendrán más herramientas tecnológicas que podrán usar en el aula, ayudando así a que los estudiantes comprendan de mejor manera las temáticas que se enseñan. Hoy en día, el trabajo digital es necesario para los nuevos profesionales”.

### CÉSAR RODRIGO SALAS

Responsable de educación de Google para Colombia, Perú, Centroamérica y el Caribe

“Desde mi punto de vista y como trabajador de Google, la importancia de la innovación en la educación radica en cómo podemos adaptarnos a la tecnología en estos momentos; estamos en una época en la que la tecnología está cambiando la forma de estudiar y aprender. No ha habido un momento en la historia en el que debamos innovar tanto para estar al mismo ritmo de las empresas y los usuarios”.



### MIGUEL ÁNGEL SANTOS GUERRA

Catedrático emérito de la Universidad de Málaga

“Estoy muy feliz de haber participado porque pude compartir, intercambiar y dialogar. Yo quisiera sugerirle a los profesores que para mejorar la evaluación, el primer paso es hacernos preguntas sobre lo que pasa con ese proceso que es complejo y potente. Después de esto, sugiero compartir las preguntas e investigar las respuestas para comprender y mejorar las prácticas. Les deseo mucho optimismo en esta tarea que es la más importante que se le ha encomendado al ser humano en la historia: trabajar con la mente y el corazón de las personas”.



### DIEGO LEAL

Investigador y asesor en temas de TIC en la Universidad Eafit

“La información debe ser libre y las universidades tienen mucho que ver en esto. Actualmente, no somos solo consumidores, sino productores de información, pues todos tenemos algo para contar”.



LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO PROFESORAL Y EL CTA AGRADECEN LA PARTICIPACIÓN DE DECANOS, DIRECTIVOS Y PROFESORES EN ESTA JORNADA ACADÉMICA.



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la imagen.

Seminario Permanente de Ingeniería y Biociencias

# CONOCE MÁS SOBRE *BIG DATA* Y ANALÍTICA

El Grupo de Investigación Human Centered Design (HCD), de la Facultad de Ingeniería, invita a la comunidad universitaria a participar en la conferencia "People analytics", en la cual se presentarán los temas en los que está trabajando el grupo, como *big data* y analítica, y su aplicación en espacios de educación, industria e investigación.

La conferencia será dirigida por el profesor Fernando Camacho Ospina, Doctor en Análisis Estadístico Aplicado a Bioingeniería y Magíster en Ingeniería Biomédica de

la Universidad New South Wales, Especialista en Automatización de Procesos Industriales e ingeniero eléctrico y electrónico de la Universidad de los Andes. Camacho es profesor de planta del Área de Matemáticas, Física y Estadística de la Facultad de Ingeniería.



**Fecha:** viernes 27 de enero  
**Hora:** de 12:00 m. a 1:00 p. m.  
**Lugar:** Edificio A, salón 105



Crédito de la fotografía: diseñada por PressFoto - Freepik

## CONVOCATORIA DE BECAS DE LA FUNDACIÓN CAROLINA

Con su Programa de Formación, la Fundación Carolina promueve la ampliación y actualización del conocimiento de profesores, investigadores y profesionales procedentes de países iberoamericanos.

Actualmente, la fundación tiene disponibles las siguientes modalidades de becas para el curso académico 2017-2018:

**Becas de posgrado:** 312 becas y ayudas para profesionales interesados en

cursar maestrías y cursos de especialización en España.

**Becas de doctorado y estancias cortas posdoctorales:** 154 becas basadas en un régimen de cofinanciación, fijado en convenios bilaterales de cooperación educativa (la Fundación Carolina cubriría el 60% del coste total de la beca y la institución latinoamericana el 40% restante).



**Mayor información**

**Contacto:** Alejandra González, jefe de Cooperación y Visibilidad Internacional  
**Correo electrónico:** [diana.gonzalez11@unisabana.edu.co](mailto:diana.gonzalez11@unisabana.edu.co)



Para conocer más detalles, escanea el código QR:



**Fecha límite para la postulación:**  
**6 de abril del 2017**

NOTAS DE LA BIBLIOTECA

### BIBLIOCONSEJOS

En la Biblioteca Octavio Arizmendi Posada contamos con las siguientes colecciones:



**Colección de referencia:** está compuesta por diccionarios, enciclopedias, almanaques, anuarios, atlas generales y especializados, obras para consulta rápida y precisa (no se prestan para uso externo).



**Colección de reserva:** está compuesta por textos básicos de alto nivel de consulta, los cuales se prestan después de las 5:00 p. m. Estos se deben entregar el siguiente día hábil, antes de las 9:00 a. m.



**Colección general:** tiene obras de contenido general y especializado. Representa la mayor parte del acervo bibliográfico.



**Colección de tesis y trabajos de grado:** tiene trabajos presentados para optar por un título profesional, disponibles en papel y en línea.



**Colección de hemeroteca:** contiene revistas generales y especializadas en diferentes áreas del conocimiento. También hay periódicos, boletines y un archivo vertical.

### Y A LA BIBLIOTECA... ¿QUÉ LIBROS HAN LLEGADO?



**Porque te quiero, te educo**  
Encuétralo en el tercer piso con el código: 370.13 G215p



**Asumir la vida con serenidad en el trabajo, en las relaciones, en la soledad...**  
Encuétralo en el segundo piso con el código: 158.2 G569s



**Enseñar y aprender el amor de Dios**  
Encuétralo en el segundo piso con el código: 268.4 B463e



Viene de portada 

## LA UNIVERSIDAD TIENE TRES NUEVOS PROFESORES TITULARES



El ascenso fue otorgado por el Consejo Superior de la Universidad.

Este ascenso a la categoría de profesor titular fue otorgado por el Consejo Superior de la Universidad y tiene, entre otros requisitos, una formación académica integral, competencias en lengua extranjera, avances en investigación y producción académica.

El inicio de la ceremonia estuvo a cargo del Coro de la Universidad de La Sabana, seguido de las palabras del rector Obdulio Velásquez Posada, quien hizo una aproximación a los diferentes aspectos que subyacen en la vida profesoral y que deben distinguir a los profesores de la Universidad para que sean maestros de vida.

“Todo esto conlleva a que gocen de prestigio y reconocimiento en el ámbito académico y científico, y como autoridad aporten significativamente a los grupos de investigación, a la proyección social y consoliden una carrera profesoral hasta la máxima titulación que otorga el escalafón, trabajando con constancia en sus propios objetivos, en los de la unidad académica de la cual forman parte y en la realización de la visión institucional. Ser un profesor titular es ser un profesor insignia”, afirmó el rector.

## EL DOCTOR FELIPE CÁRDENAS OBTIENE EL IV PREMIO AIBR AL MEJOR ARTÍCULO DE ANTROPOLOGÍA IBEROAMERICANA

El doctor Felipe Cárdenas, director de la Maestría en Educación, obtuvo el IV premio anual aibr al Mejor Artículo de Antropología Iberoamericana, con el trabajo titulado: “El signo, paisaje cultural desde los horizontes de la antropología semiótica”, ganador dentro de un grupo de 48 trabajos preseleccionados por el jurado evaluador.

La publicación intenta dar una lectura adecuada del paisaje, definido como el resultado de las fuerzas biológicas, geológicas y la acción del ser humano a través del tiempo. Estos elementos crean una memoria histórica y una identidad cultural que deben ser protegidos en el desarrollo de las comunidades. Para lograrlo, es necesario estudiar de forma correcta los componentes del paisaje y crear procesos de desarrollo sostenible que respeten los patrimonios existentes y que actúen de manera lógica y objetiva reconociendo los organismos vivos y las comunidades biológicas como parte activa del proceso.

El premio, organizado por la Asociación de Antropólogos Iberoamericanos en Red (AIBR), pretende contribuir con el reconocimiento y la difusión del trabajo antropológico y, a su vez, apoyar la investigación en antropología social y cultural en los países iberoamericanos.

Este galardón entrega al doctor Cárdenas el derecho a recibir la traducción de su trabajo al inglés y ser seleccionado para representar, con el artículo ganador, a la AIBR en la revista internacional *Deja-lú*, editada anualmente por el World Council of Anthropological Associations.



El premio AIBR es uno de los más reconocidos en la antropología contemporánea.

## “LO MÁS GRATIFICANTE DE SER PROFESOR ES APRENDER CADA DÍA”

Ser profesora titular de la Universidad de La Sabana corresponde al máximo título en el Escalafón de Profesores y se otorga en reconocimiento a una extraordinaria trayectoria universitaria, docente e investigativa. *Campus* entrevistó en exclusiva a la nueva profesora titular Luz Indira Sotelo Díaz, quien compartió un poco de su vida.

### ¿CÓMO SE INICIA SU HISTORIA EN LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA?

Mi historia en La Sabana se inició en el 2001 como profesora de cátedra y haciendo parte de un proyecto de investigación de la Facultad de Ingeniería. Allí, conocí a colegas de diferentes disciplinas y entendí la dimensión de la Universidad en todos sus aspectos. Como era profesora de cátedra, se me facilitó el trabajo y el tiempo invertido en dicho proyecto de investigación. Luego, en el año 2003, accedí a la planta profesoral.

### ¿CUÁLES HAN SIDO LOS LOGROS MÁS SOBRESALIENTES EN SU VIDA?

En el camino de la vida académica, Dios me ha brindado la posibilidad de seguir estudiando después de haber terminado un pregrado, aplicar a una beca de doctorado, realizarlo y luego vincularme con la Universidad; pero todo esto exige un entrenamiento diario, como los deportistas de alto



Luz Indira Sotelo Díaz, nueva profesora titular de la Universidad de La Sabana.

rendimiento cuando quieren cumplir sus metas, los profesores todos los días de su profesión aprenden para ser mejores a diario.

### ¿QUÉ TAN IMPORTANTE HA SIDO SU FAMILIA EN DICHS LOGROS?

Mi familia es el centro de mi vida; todos debemos dar gracias a Dios por las personas que nos acompañan día tras día. Yo soy la hija mayor; por lo tanto, fui criada con la responsabilidad que le dan los padres a su hijo mayor. Me inculcaron valores desde pequeña para ser el faro o guía de mis dos hermanos menores.

La familia es el eje fundamental, es la semilla que le entrega a uno felicidad todos los días. Creo que la familia y el trabajo

son paralelos. Por lo tanto, todos estos logros son gracias al apoyo de todos ellos.

### ¿QUÉ PROPÓSITOS TIENE PARA EL FUTURO?

Seguir creciendo. Cuando se cumplen diferentes metas propuestas por uno mismo, siempre se crearán nuevas. Hay que tener en cuenta que estas metas no serían posibles sin el constante fortalecimiento de debilidades, mejorando aspectos en la docencia y generando más amor hacia las actividades que los estudiantes realizan.

### ¿QUÉ ES LO MÁS GRATIFICANTE DE SER PROFESOR?

Lo más gratificante de ser profesor es aprender cada día, no perder la capacidad de sorprenderse y ver en el transcurso de

los años cómo los estudiantes superan a los maestros.

### ¿CUÁLES SON LOS TEMAS QUE LE APASIONAN EN LA VIDA?

Todos los temas que me apasionan en la vida tienen que ver con la felicidad, la búsqueda de la felicidad en las cosas pequeñas. Vivimos en un mundo un poco caótico; nosotros mismos debemos saber identificar nuestra verdadera felicidad. Todos tenemos diferentes talentos que debemos saber desarrollar y disfrutar en nuestra vida.

### ¿QUÉ MENSAJE LES DARÍA A SUS ESTUDIANTES PARA SER EXITOSOS?

Les diría que la actividad que vayan a desarrollar, la realicen con amor, cariño, lealtad con ellos mismos y lealtad con la sociedad, porque al final los reconocimientos son de la persona. Cada estudiante sabe por dentro qué puede llegar a aportar al mundo para obtener una mejor sociedad.



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la imagen.

## CONVOCATORIA PARA LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

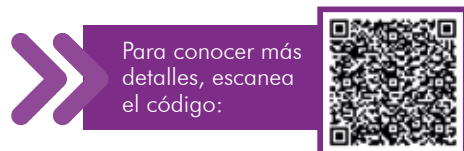
La Dirección de Investigaciones Socioeconómicas del CAF tiene abierta la convocatoria “Programa de Investigación de CAF sobre Salud para la Inclusión Social en América Latina”, que tiene como fin presentar propuestas de investigación relacionadas con la salud de las personas, en aspectos de inclusión social, de naturaleza empírica o teórica. Algunos temas posibles son:

- Salud pública
- Salud mental
- Prevención
- Comportamientos relacionados con la salud
- Competencia en los mercados de proveedores/aseguradores de salud
- Sistemas de salud mixtos (público/privado)
- Regulaciones e incentivos
- Recursos humanos en el sector de la salud
- Seguros de salud nacionales, sociales y privadas
- Ajuste de riesgo
- Medicamentos de alto costo
- Cuidado a largo plazo

- Evaluación de impacto de políticas en el ámbito de la salud

El Banco de Desarrollo de América Latina financiará tres proyectos de hasta USD 15.000 cada uno, dos de los cuales serán seleccionados para presentarse en el en el *workshop* “Frontiers of Health Economics Research in Latin America”, que se llevará a cabo en Boston, Estados Unidos.

**Fecha límite para enviar las propuestas: 15 de febrero del 2017**



Para conocer más detalles, escanea el código:

### Mayor información

**Contacto:** Sandra Bojacá, Profesional Temporal de la Dirección General de Investigación  
**Correo electrónico:** sandra.bojaca1@unisabana.edu.co

## CONOCE LAS BECAS DEL DAAD PARA ESTADÍAS DE INVESTIGACIÓN DOCTORAL Y POSDOCTORAL

El Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD) tiene abierta su convocatoria de becas para estadias de investigación de hasta seis meses a nivel doctoral o posdoctoral en universidades de Alemania.

# DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst  
Servicio Alemán de Intercambio Académico

**REQUISITOS:** para estancias de uno a 10 meses, debe contarse con un título de maestría no más antiguo a seis años. Para estancias posdoctorales, con título de doctorado no más antiguo de cuatro años.

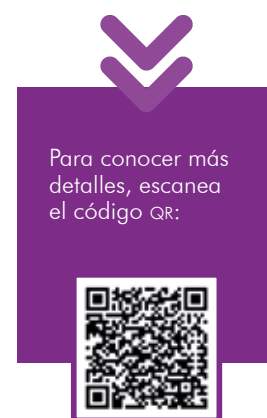
### DOTACIÓN:

- 1.000 euros mensuales
- 460 euros anuales para fines de estudio e investigación
- Tiquetes aéreos
- Seguro médico
- Curso previo de alemán hasta por seis meses (incluye alojamiento y manutención). El curso de alemán puede concederse solo para estadias de más de siete meses.

**Fecha límite de postulación: 1 de abril del 2017**

### Mayor información

**Contacto:** Alejandra González, jefe de Cooperación y Visibilidad Internacional  
**Correo electrónico:** diana.gonzalez11@unisabana.edu.co



Para conocer más detalles, escanea el código QR:

## ESTUDIANTE DEL DOCTORADO EN BIOCIENCIAS GANA BECA PARA PASANTÍA INTERNACIONAL

La profesora Claudia Lorena Garzón Castro, quien cursa su tercer año del Doctorado en Biociencias, ganó la beca “Emerging Leaders in the Americas Program (elap)” para realizar su pasantía por seis meses, a partir de enero del 2017, en la Universidad de Dalhousie en Halifax, Nueva Escocia-Canadá.

Durante la pasantía, la profesora Claudia adelantará una parte de la investigación de su tesis titulada “Active disturbance rejection control (ADRC) for the production of lipids from microalgae”, dirigida por el profesor Jhon Alexander Cortés, de la Universidad Nacional de Colombia, y co-dirigida por el profesor Edison Tello, de la Universidad de La Sabana.

El objetivo del trabajo es diseñar y aplicar estrategias de control avanzado para identificar las condiciones óptimas de crecimiento y producción de lípidos (aceites) a partir de microalgas. Este tipo de estrategias de control tiene ventajas como la tolerancia a las incertidumbres, no necesitar un modelo dinámico preciso y detallado del sistema bajo análisis, y su facilidad de uso.

El trabajo en la Universidad de Dalhousie estará supervisado por el doctor Gianfranco Mazzanti, y se realizará en

cooperación con la empresa de investigación y desarrollo Mara Renewables Corp.

Claudia es ingeniero electrónico de la Universidad Distrital, especialista en Docencia Universitaria de la Universidad El Bosque y magister en Automatización Industrial de la Universidad Nacional de Colombia.

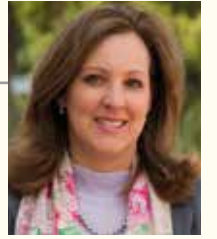


La profesora Claudia Lorena Garzón Castro.



COLUMNA Columnista invitada

Por Ana Margarita Romero  
Directora del Instituto de La Familia



## CON LA AMPLIACIÓN DE LA LICENCIA DE MATERNIDAD, TODOS GANAN

Son muchos los beneficios que los expertos en psicología y medicina identifican por la presencia de la madre con su recién nacido y de la lactancia materna, como el fuerte vínculo de afectividad gracias a la proximidad madre-hijo. Los especialistas recomiendan mantener la lactancia durante los primeros seis meses de vida del menor de manera exclusiva, porque, entre otros aspectos, disminuye enfermedades de tipo respiratorio, gastrointestinales y otitis. Posteriormente, insisten en que la lactancia materna debe complementarse con otros alimentos.

En el ámbito familiar, la dinámica del hogar cambia con la llegada del nuevo ser. Los hermanos —si los hay— y los cónyuges empiezan una nueva forma de vida, que requiere de ajustes en la convivencia para que todos los integrantes del núcleo familiar se adapten. Para ello, se necesita que puedan compartir tiempo.

**De 14 a 18 semanas aumentó el tiempo de la licencia de maternidad. Mamás, familias, empresas y sociedad celebran**

La literatura académica y recientes estudios económicos de organismos internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Banco Mundial y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), analizan cómo la jornada de trabajo de las mujeres en labores remuneradas y no remuneradas es mayor que la de los hombres; la distribución de las tareas domésticas sigue siendo desigual, el tiempo remunerado de las mujeres se ve recargado por atender el cuidado de los hijos pequeños, de enfermos o de adultos mayores y es, en promedio, inferior al de los hombres, que tiende a permanecer estable (Batthyány Dighiero, 2015).

Las mujeres principalmente desempeñan una doble jornada de trabajo: la de la oficina y la del hogar. Aunque cada vez más los esposos ayudan en las tareas domésticas, la responsabilidad principal sigue recayendo en la mujer.

Según García y Oliveria, la mujer concibe la maternidad en la mayoría de los casos como un aspecto primordial de su realización personal; también está en capacidad de poner sus talentos al servicio de la sociedad y realizar así un despliegue de actividades profesionales fuera del hogar sin descuidar sus obligaciones familiares. Cada vez más la presencia femenina en la empresa se hace evidente, incluso, algunas multinacionales, como Microsoft, han diseñado campañas concretas que promueven una mayor inserción femenina en el sector de las tecnologías (Pomar & Martínez, 2007).

Son inquietantes las cifras del ámbito del trabajo realizado por las mujeres. El Informe Ejecutivo de la OIT sobre tendencias 2016 *Las mujeres en el trabajo* revela que entre los años 1995 y 2015 la tasa mundial de participación cayó del 52.4% al 49.6%, mientras que en los hombres fue del 79.9% al 76.1%, respectivamente. La participación general de las mujeres en el mercado laboral está 27 puntos por debajo de la de los varones. Con respecto al desempleo para los hombres, en el mundo es del 5.5%,

mientras que para las mujeres es del 6.2%. Se calcula que unas 200 millones de mujeres de edad avanzada viven sin percibir ingresos regulares provenientes de pensiones, en contraste con 115 millones de hombres.



Para leer la columna completa, escanea el código QR:

Referencias

- Batthyány Dighiero, K. (2015). Las políticas y el cuidado en América Latina. Una mirada a las experiencias regionales. *Cepal - Serie Asuntos de Género*, 124.
- OIT. (2016). *Las mujeres en el trabajo. Tendencias de 2016*. Ginebra: OIT.
- Pomar, S. & Martínez, G. (2007). Resignificación identitaria, trabajo y familia: una disyuntiva para la mujer. *Revista Administración y Organizaciones*, 18, 9, 103-104.

COLUMNA Columnista invitada

Por Olga Laverde Contreras  
Profesora Asistente de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación



## LLEGÓ LA HORA DE PONERTE LA MANO EN EL CORAZÓN

La salud de tu corazón está en tus manos. No solo las situaciones sentimentales y dolorosas hacen que el corazón sufra, son múltiples las causas que pueden alterar el funcionamiento del corazón: el consumo de tabaco, el sedentarismo, los hábitos de vida no saludables, el consumo excesivo de alcohol y de sal, entre otros.

Según datos del Ministerio de Salud y Protección Social (2014), el infarto, la trombosis, la hipertensión y la diabetes están en la lista de las 10 causas principales de mortalidad en Colombia, lo cual pone al país frente a una epidemia de enfermedades cardiovasculares. Estos desórdenes fisiológicos que afectan el corazón

y los vasos sanguíneos se caracterizan por la aparición gradual de los síntomas y una larga duración, por lo que se pueden clasificar como enfermedades crónicas.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), estas afecciones son la primera causa de muerte en el mundo. Se calcula que en el año 2012 fallecieron 17.5 millones de personas por enfermedades cardiovasculares, lo cual representa un 31% de todas las muertes registradas en el mundo. Se estima que en el año 2030 casi 23.6 millones de personas morirán por enfermedades cardiovasculares.



Estas enfermedades pueden manifestarse de muchas formas: presión arterial alta, enfermedad arterial coronaria, enfermedad valvular, accidente cerebrovascular y arritmias (latidos irregulares).

Los factores de riesgo cardiovascular pueden clasificarse en: no modificables, como la edad, el género y la herencia genética, y modificables, como la hipertensión arterial, la obesidad y el colesterol.



Para leer la columna completa, escanea el código QR:

# ¿QUIERES “SOBREVIVIR” A LA REFORMA TRIBUTARIA?

Viene de portada 

Al respecto, María Teresa Macías, profesora de Economía y experta en finanzas personales de la Universidad de La Sabana, indica que la actual política fiscal del Gobierno, que subió el IVA a 19%, asignó un gravamen especial a algunos artículos tecnológicos, a los planes de internet o de datos, e incluso a las bicicletas de alta gama, entre otros, obliga a las familias colombianas a planificar mejor su presupuesto.

Para que sus proyectos no se vean afectados, Macías brinda ocho consejos:

1. Al asignar el presupuesto de alimentación e higiene, compara precios, visita las plazas de mercado o compra marcas propias de los supermercados. Lo ideal es que compres directamente los alimentos a los campesinos, así evitarás pagar el sobrecosto a los intermediarios.
2. Paga en efectivo todas las compras. Esto evitará que asumas el costo de los intereses. Recuerda: es un mito que ningún banco cobra intereses si la compra es a una cuota; algunos sí cobran, y es mejor que te informes al respecto.
3. Evita cargar la tarjeta de crédito y déjala en un lugar seguro. Esto te ayudará a evitar gastos innecesarios. Preferiblemente, entrégala. Además, planea cada compra, cotiza en diferentes lugares y asegúrate de que la compra sea necesaria para tu bienestar y el de tu familia.
4. Utiliza cupones de descuento siempre que te sea posible. Búscalos en el directorio telefónico, los periódicos e internet.
5. Con el carro también puedes ahorrar. Comparte el vehículo con tus compañeros de trabajo o vecinos; mantén las llantas con buena presión para disminuir el consumo de combustible y evita prender

el aire acondicionado. En lo posible, no hagas cambios notables en la aceleración, esto te permitirá ahorrar gasolina. Es ideal que cambies el carro por una bicicleta económica (recuerda que a las de alta gama se les cobra un nuevo impuesto). También puedes, por salud y economía, acostumbrarte a caminar.

6. Si tienes espacio en tu casa, evalúa la alternativa de alquilar una habitación para proporcionar otros ingresos mensuales a la economía de la familia; también puedes arrendar un parqueadero o el depósito.
7. Disminuye el monto de las facturas de agua y energía:
  - Coloca bombillos de bajo consumo.
  - Utiliza la lavadora un solo día de la semana, a plena carga, y ponla a funcionar con agua fría. Además, olvídate de la secadora.
  - Cocina con gas, pero, si no cuentas con esta opción, utiliza la olla de presión, que es más eficiente en el consumo.
  - Revisa el control de la temperatura de la nevera y ponla a funcionar en un nivel mínimo.
  - Evita planchar toda la ropa, puesto que una buena parte de esta no lo requiere, o plancha en una sola tanda todo lo que necesites.
  - Desenchufa los cargadores de los aparatos eléctricos una vez finalice la carga y no dejes luces ni electrodomésticos encendidos si nadie los utiliza.
  - Acostumbra a tu familia a no cepillarse los dientes ni enjabonar los platos con el grifo abierto.



 María Teresa Macías, profesora de Economía y experta en finanzas personales de la Universidad de La Sabana.

8. Elimina los vicios como el cigarrillo. No solo verás rendir más tu dinero, sino que los beneficios se extenderán a tener una mejor salud.

Aplicando todos o por lo menos la mayoría de estos consejos, obtendrás ahorros significativos, ayudarás al medioambiente y mejorarás tu salud.

## ¡Nueva carta!

### Amazonas

Horario: de 11:00 a. m. a 3:00 p. m.  
Restaurante Escuela. Edificio K. Piso 4.

¡Te esperamos!

Escuela



# RECONSTRUYENDO EL DESEO DE SER PADRES



En el año 2010, Juan Fernando Rodríguez, mayor del Ejército y director de Historia del Comando General de las Fuerzas Militares de Colombia, y Luz Elena Carvajal, enfermera del Área de Calidad de una Institución Prestadora de Salud, decidieron que no iban a tener más hijos. Por esto, después del nacimiento de su segundo hijo, les practicaron procedimientos quirúrgicos para el control permanente de la fertilidad.

Los años transcurrieron, y los proyectos familiares y profesionales se cumplieron exitosamente hasta que un evento cambió sus planes. “Nuestro proyecto de vida iba en incremento con mi esposa y mis dos hijos, Miguel y Jerónimo, hasta que en junio del 2015 perdimos a nuestro segundo hijo, Jerónimo, en un accidente”, recuerda el mayor Rodríguez.

Tras varios meses de duelo, la familia Rodríguez Carvajal decidió brindarle su amor a un nuevo hijo. “La primera opción fue adoptar, pero también vimos la posibilidad de revertir la vasectomía. Yo hablé con el director de Sanidad del Ejército, quien me remitió con el doctor William Quiroga, urólogo, quien en



Juan Fernando Rodríguez y Luz Elena Carvajal lograron quedar en embarazo tras revertir la vasectomía y la ligadura de trompas de hace seis años.

cuatro horas realizó la cirugía; sin embargo, todavía faltaba realizar el procedimiento de mi esposa. El doctor Quiroga me recomendó a un doctor de la Clínica Universidad de La Sabana”.

La pareja asistió a una consulta con el doctor Fabio Aníbal Gómez Rey, encargado

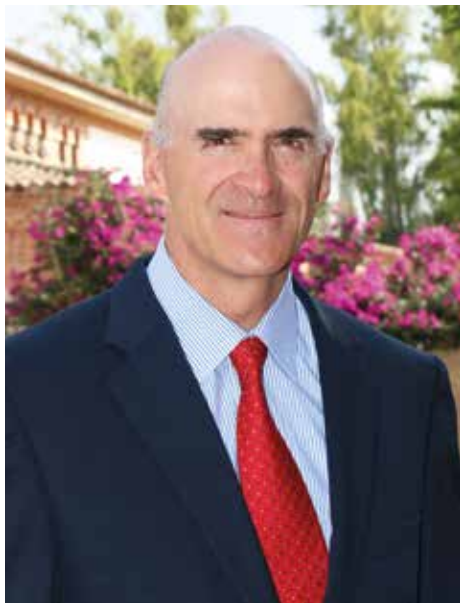
de la Unidad para el Manejo de la Pareja Infértil. “En la primera consulta, el doctor Gómez nos generó mucha confianza y seguridad; nos contó varios casos de éxito, lo que nos dio tranquilidad; pero no me sentía preparada para tomar una decisión. Una noche, sin embargo, soñé con mi hijo

Jerónimo y, al amanecer, sentí que era una buena decisión”, comenta Luz Elena.

Tras la decisión de la pareja, el grupo interdisciplinario de la Unidad para el Manejo de la Pareja Infértil realizó el procedimiento el 14 de noviembre del 2015. A los dos meses, Juan Fernando y Luz Elena recibieron la noticia de que estaban en embarazo. “Después de tener el resultado de la prueba positiva, fuimos a la Clínica Universidad de La Sabana. Me hicieron una ecografía y confirmaron la noticia. Unos días después, le dijimos a nuestro hijo Miguel que iba a volver a ser hermano mayor”, dice Luz Elena.

Luego de unos meses, se enteraron de que darían a luz a un varón y decidieron llamarlo Emmanuel, que significa “Dios con nosotros”, porque sintieron que había sido la mano de Dios la que permitió que se lograra este milagro. El embarazo tuvo un curso normal y Emanuel nació el 24 de octubre.

“Emmanuel ha sido una nueva luz y una nueva esperanza de vida”, dice Luz Elena. “Sentí mucha felicidad; no podía creer que fuera verdad”, comenta Miguel, hijo mayor de la pareja.



## PABLO ANDRÉS SALAZAR ARANGO PROFESOR 25 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS

un taller sobre procesos agroindustriales... Eran otras épocas en que un profesor hacía de todo. Crecí. Intenté volverme ingeniero e hice mis primeros pinos en la investigación. Vi crecer a la Universidad. Estuve en la bendición de los edificios y los laboratorios de los edificios A, B y C. Agradezco al doctor Evaristo Ayuso, decano de Ingeniería, a los doctores Carlos Jordana y Gloria González... a tantos otros colegas y estudiantes que me enriquecieron con su conocimiento, consejo y buenas preguntas.

Y seguí el camino de las ciencias sociales. Próximo el cambio de siglo, me trasladé al Instituto de Humanidades, hoy Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas. Trabajé en temas de antropología, algo de ciencia política y familia... Crecí. En investigación, realicé mi primera publicación al concluir la Maestría en Desarrollo Regional en la Universidad de los Andes, en el 2003. Asistí a mi primer congreso nacional llevando un póster. Agradezco a la doctora Inés Calderón, quien me recibió en Humanidades, al doctor Carlos Zorro, a la doctora María Elvira Martínez, quien con su consejo y aliento me facilitó emprender el camino hacia Sancho El Sabio, y a tantos otros que estuvieron a mi lado, y sería largo nombrar. Sancho El Sabio fue otro

“25 años: crecer y ver crecer, agradecer, mucho que agradecer. He crecido y he visto crecer a nuestra Universidad. En la Universidad de Navarra, donde me formé como geógrafo y científico social, escuché a un veterano profesor comentar tres etapas del profesor universitario: Sancho El Fuerte, Sancho El Sabio y Sancho Panza.

Sancho El Fuerte, gran rey y guerrero navarro, de quien se decía que su espada no la sostenía un solo hombre, es el profesor que se inicia fogoso y exigente; enseña todo lo que sabe, todo lo que dicen los libros y ¡hasta los pies de página! Mi etapa de Sancho El Fuerte la realicé en la Facultad de Ingeniería, donde fui invitado por el doctor Carlos Jordana a trabajar la Geografía Económica de la Agroindustria y a realizar otras tareas, desde redactar hasta coordinar

rey Navarro, sabio y prudente, buen gobernante. No quiero decir que ya lo sea... Es el tipo de profesor que enseña lo importante, lo que aporta, no solo el conocimiento, sino la síntesis de vida. En esta etapa, ya profesor más experimentado que comienza a formar estudiantes en la investigación, inicié mi primer semillero en Embarazo Adolescente. Y asistí a mi primer congreso internacional, en Tours, Francia, en el 2005.

En el 2010, me incorporé al Instituto de La Familia. Mis ingenuos libros agradecieron su nuevo hogar en una oficina amplia del primer piso del Edificio E2. ¡No se esperaban la inundación que se les vendría encima dos meses más tarde! Agradezco a la doctora Marcela Ariza, directora del Instituto de La Familia, quien me acogió como en casa. Y la investigación maduró. Y con el impulso de la doctora Ana Margarita Romero y mis colegas, me he consolidado en la investigación y en la proyección social. Y aprendí a investigar en equipo. Así surgió mi primera publicación en una revista indexada de alto impacto.

Sancho Panza. Cada día este simpático y amable personaje me espera en la puerta, me invita a optar por el camino más fácil, a bajar el ritmo, a no seguir el camino marcado

por el doctor Arizmendi: a la excelencia por la exigencia. Y con la ayuda de Dios, de mis colegas, de directivos y estudiantes, procuro decirle a Sancho que no se introduzca en mi vida todavía, que se dilate, que venga mañana, que aún debo luchar por lograr la mejor versión de mí mismo y acompañar a otros a hacer lo mismo.

Agradezco a los rectores que he visto gastar su vida por nuestra *alma mater*, al doctor Octavio Arizmendi, a la doctora María Adela Tames, vicerrectora que me recibió; a mi primer decano, Eduardo Ortiz; al doctor Rafael González, al doctor Álvaro Mendoza, al doctor Obdulio Velásquez Posada, a la doctora Liliana Ospina... Y a tantas personas que han alegrado mis días y enriquecido mi ser con su palabra amable en la portería, en las cafeterías, en las tareas de jardinería, en el cuidado de las aulas, en los servicios audiovisuales, de biblioteca, deportivos... (si a alguno no menciono, es por involuntaria omisión). ¡A tantos deseo agradecer! Estos han sido los 25 felices años en la Universidad de La Sabana. Agradezco también a Dios y a mi familia, de quien he tenido el apoyo constante. Ahora, a seguir transformando personas, ¡y el tinto en conocimiento!”

## RECONOCIMIENTO POR SERVICIOS PRESTADOS



**LUIS MIGUEL BELTRÁN SIERRA**  
**PROFESOR**  
**20 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS**

“¿Perseguir fortuna, fama, gloria? ¿O llevar la luz a otros sin esperar nada de eso? No dudé para escoger: siempre supe lo que quería: ser maestro, llevar la luz, mostrar el camino, ayudar a caminar. Dios ya había puesto esa semilla dentro de mí. Entonces, entendí qué significaba la palabra ‘vocación’. Entendí que un verdadero maestro es aquel que ante todo se reconoce humilde y, en medio de esa humildad, sabe que en el momento de obtener su título de educador es tan solo una pequeña planta en busca de un terreno lo suficientemente fértil, con el ambiente y los nutrientes adecuados, para echar raíces, potenciarse, crecer y convertirse en un árbol frondoso, que dé frutos, buenos frutos, y sombra, buena sombra.

Doy gracias al Señor Todopoderoso por la bendición que me otorgó al llevarme a ese anhelado terreno: la Universidad de La Sabana. Porque aquí

he crecido y sigo creciendo, pero lo más gratificante es que, con sus nutrientes, mi familia también ha crecido. Hoy mis hijas son estudiantes de La Sabana, se impregnan de ella, tienen su sello, como yo lo tengo, tienen su huella, como yo la tengo.

A veces pienso: ‘Universidad de La Sabana, en estos 20 años, cuánto has crecido, y qué bien me siento al pensar que en ese proceso he puesto mi grano de arena’; pero luego pienso: ‘Luis Miguel, y tú, ¿cuánto has crecido?’. Y qué mal me siento al pensar que ese grano de arena que yo he aportado a tu crecimiento es minúsculo comparado con lo que tú has aportado al mío.

Gracias, Universidad de La Sabana. Gracias totales por la oportunidad, la confianza, la paciencia, los valores, la carrera y la música, por supuesto, mi pasatiempo”.



**LUZ AURORA POVEDA BELLO**  
**AUXILIAR DE ASEO Y CAFETERÍA**  
**20 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS**

“Me siento muy feliz de poder cumplir 20 años de servicios y le doy gracias a Dios por permitirme pertenecer a esta gran familia de la Universidad de La Sabana, que en estos 20 años me ha brindado todo su apoyo para el cumplimiento de mis metas.

Con este trabajo, el apoyo y los beneficios que recibimos he podido cumplir sueños como la compra de mi casa, la educación de mis hijos, el bienestar de toda mi familia. Además, he crecido personal y espiritualmente.

Agradezco a mis jefes, al personal administrativo, a los compañeros y a cada una de las personas que han trabajado a mi lado durante estos 20 años. Gracias y mil gracias. Los llevo en mi corazón”.



**NUBIA CONSTANZA MEDINA OTERO**  
**SECRETARIA**  
**20 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS**

“Qué rápido pasa el tiempo. Parece que fue ayer cuando la doctora Stella, en aquel entonces jefe de Recursos Humanos, me indicó que el día 11 de enero de 1997 iniciaría mi trabajo en esta querida y siempre bien ponderada Universidad de La Sabana. Me parece increíble estar hoy celebrando mis 20 años de servicios.

Desde el primer momento, fui asignada a la Facultad de Medicina, donde hoy me encuentro desempeñándome como secretaria. Estos años no han pasado en vano, pues siento que con mi trabajo he contribuido permanentemente al desenvolvimiento y crecimiento de la institución a la cual pertenezco. He podido apoyar de una u

otra forma a directivos, como por ejemplo al doctor Eduardo Borda Camacho (mi primer jefe), a estudiantes, al cuerpo docente y a los compañeros de trabajo. Además, he logrado mejorar mis conocimientos profesionales y he podido, con este trabajo, obtener recursos económicos que me han permitido ayudar a mis padres y hermanos.

Tengo muchas anécdotas de hechos que he presenciado y compartido a través de estos 20 años de mi vida en la Facultad de Medicina. Me siento feliz de referirme a todos los estudiantes que han pasado por la Facultad, nombrándolos, uno por uno, por sus nombres y apellidos, desde la primera

promoción hasta hoy, y contar sus éxitos y las cosas curiosas que les han ocurrido.

Agradezco a los diferentes jefes. A ellos les debo sus enseñanzas y directrices con las que me han corregido y orientado oportunamente, para lograr el crecimiento y la experiencia que hoy me precio de tener. A ellos, muchas gracias.

No podría cerrar este pequeño escrito sin mencionar las grandes enseñanzas que he recibido de miembros del Claustro Académico y de uno de los principios inculcados por San Josemaría Escrivá: ‘La santificación nuestra en el trabajo profesional y en el cumplimiento de los deberes ordinarios del cristiano’”.

**Tu Universidad en las redes sociales:**



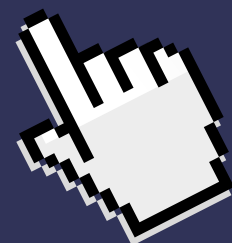
facebook/udelasabana



@unisabana



unisabana




# CONVOCATORIA PARA EL AUXILIO EDUCATIVO DE LOS HIJOS DE LOS EMPLEADOS

La Dirección de Desarrollo Humano informa que se encuentra abierta la convocatoria para el auxilio educativo (preescolar, primaria, bachillerato y nivel técnico) de los hijos de los empleados con contrato a término indefinido y para profesores en formación o por escalafonar, que

devenguen hasta 7.5 salarios mínimos legales mensuales vigentes (\$5.532.878).

Para recibir este servicio, deben entregarse en la ventanilla de la Dirección de Desarrollo Humano, **desde el 24 de enero hasta el 1º de febrero del 2017** los siguientes documentos:

REQUISITOS	DETALLE
Formato de solicitud de auxilio educativo para los hijos de los empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicítalo en las oficinas de Desarrollo Humano o escanea el siguiente código QR para ingresar a la web de Portal Servicios (formatos de la Dirección de Desarrollo Humano):</li> </ul> 
Constancia del pago de la matrícula para el año 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>En el caso de los estudiantes de los calendarios académicos B o C, se podrá presentar alguno de los siguientes documentos:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Constancia de pago de la matrícula del año escolar que cursa el niño.</li> <li>Certificación de la institución educativa que aclare que el niño se encuentra matriculado. Las personas que apliquen al subsidio familiar de la caja de compensación y que necesiten actualizar el certificado de escolaridad, pueden entregar el original de este documento de estudios.</li> <li>Recibo de pago de la pensión del año que cursa el niño.</li> </ul> </li> </ul>

Consulte la política de auxilio educativo para los hijos de los empleados escaneando el código QR:



**¡Regresan!**  
Los días más útiles  
Tenemos todo para el regreso a clases  
**27, 28 y 29 de enero**  
ENTRADA LIBRE  
Sede Av. 68, Plaza del Jubileo  
9:00 a.m. a 6:00 p.m.

## COMPENSAR TE INFORMA:

### FERIA ESCOLAR

Aprovecha los recursos del subsidio consignado en tu Tarjeta Compensar y adquiere kits escolares de \$32.000, \$40.000 y \$54.000 pesos.

Encuentra, ropa, zapatos, maletas, loncheras y textos escolares.

**Fechas:** 27, 28 y 29 de enero

**Lugar:** sede de la avenida 68

**Entrada libre**

### CERTIFICADO DE ESCOLARIDAD

Para niños entre 12 y 18 años

¡Actualiza el certificado de escolaridad de tus hijos! Este documento es indispensable para el pago del subsidio monetario.

Compensar no enviará el formato preimpreso a las empresas. Por ello, lo recibirás en tu correo electrónico. Debes diligenciar y entregar el documento en la ventanilla de Desarrollo Humano o enviarlo como archivo adjunto a

través de la página web de Compensar, escaneando el siguiente código QR:



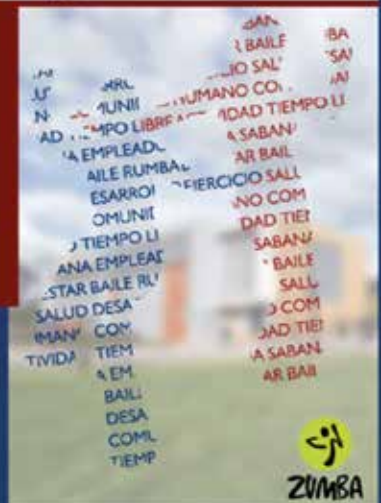
Las personas que no reciban el formato pueden entregar un certificado de estudio de sus hijos.

**Fecha límite:** 31 de marzo

# ZUMBA

**Miércoles 25 de enero**  
**De 6:00 p. m. a 7:00 p. m.**  
**Salón de los espejos**  
**(campus)**

**¡Practica Zumba y actívalte por tu salud!**



Dirección de Bienestar Universitario - Dirección de Desarrollo Humano  
Informes: Bienestar Empleados, extensiones 53051/53011

APLICAN CONDICIONES

## ¿SABÍAS QUE...

la Universidad te financia la compra de portátiles hasta por 24 meses a 0% de interés?

MAYOR INFORMACIÓN: BIENESTAR EMPLEADOS, EXTENSIÓN 53051

# Cumpleaños

## 23 DE ENERO

Paula Andrea Moreno García  
Jefe de Selección y Desarrollo  
Dirección de Desarrollo Humano

Adriana María Rincón Parra  
Analista de Cuentas Médicas  
Clínica Universidad de La Sabana

Ernesto Morales Hernández  
Auxiliar de Admisiones  
Clínica Universidad de La Sabana

## 24 DE ENERO

Laura Milena Fonseca Durán  
Jefe de Departamento  
Facultad de Psicología

Nohemy Barreto Oviedo  
Auxiliar de Cocina Júnior  
Alimentos y Bebidas

Oscar Leonardo Rodríguez Vega  
Enfermero Jefe  
Clínica Universidad de La Sabana

Lizeth Paola Peña Pachón  
Médico General  
Clínica Universidad de La Sabana

Marcela Isabel Gaviria Meza  
Fisioterapeuta  
Clínica Universidad de La Sabana

## 25 DE ENERO

Luis Fernando Silva Matéus  
Director de Estudiantes  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

Beatriz Pérez Giraldo  
Director de Programa  
Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Daniel Alfonso Botero Rosas  
Profesor  
Facultad de Medicina

Aura Cristina Camacho Yazo  
Gestor de Servicios  
Contact Center

Laura Cristina Pataquiva Chauta  
Asistente Graduado  
Facultad de Ingeniería

Brayán Duván Ramírez Quiroga  
Auxiliar de Mantenimiento  
Clínica Universidad de La Sabana

## 26 DE ENERO

Juan Felipe Osorio Cadavid  
Coordinador de Bienestar de Posgrados  
Dirección de Bienestar Universitario

Juan Gabriel García Manrique  
Profesor  
Facultad de Medicina

Luis Fernando Giraldo Cadavid  
Profesor  
Facultad de Medicina

Ángela Patricia Arango Fandiño  
Secretaria  
Facultad de Psicología

Andrés Carrillo Melo  
Auxiliar de Cocina de Gastronomía  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

Denis Alicia Orjuela García  
Enfermera Jefe  
Clínica Universidad de La Sabana

Paola Andrea Bello Herrera  
Auxiliar de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

## 27 DE ENERO

Jenny Alejandra Nieto Martínez  
Secretaria  
Dirección de Desarrollo Humano

Cristian Camilo Farfán Arias  
Auxiliar de Almacén  
Alimentos y Bebidas

Myriam García Escobar  
Auxiliar de Servicio  
Alimentos y Bebidas

María Lourdes Lizarazo Flórez  
Auxiliar de Aseo  
Servicios de Aseo y Cafetería

William David Mendoza Rodríguez  
Médico General  
Clínica Universidad de La Sabana

## 28 DE ENERO

Martha Rocío González Bernal  
Director de Profesores e Investigación  
Facultad de Psicología

Estefanía Castañeda Álvarez  
Coordinadora Administrativa de  
Investigación y Laboratorios  
Facultad de Medicina

Alejandro David Aponte Cardona  
Jefe de Área  
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Andrés Felipe Sánchez Vittorino  
Jefe de Bienestar Estudiantes  
Dirección de Bienestar Universitario

Diana Milena Gómez Quecán  
Gestor de Servicios  
Contact Center

Andrey Daniel Sánchez Forero  
Auxiliar de Cocina  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

Olga Cristina Rivera Franco  
Diseñador Pedagógico  
Centro de Tecnologías para la Academia

Jorge Ignacio Balaguera Vila  
Médico General  
Clínica Universidad de La Sabana

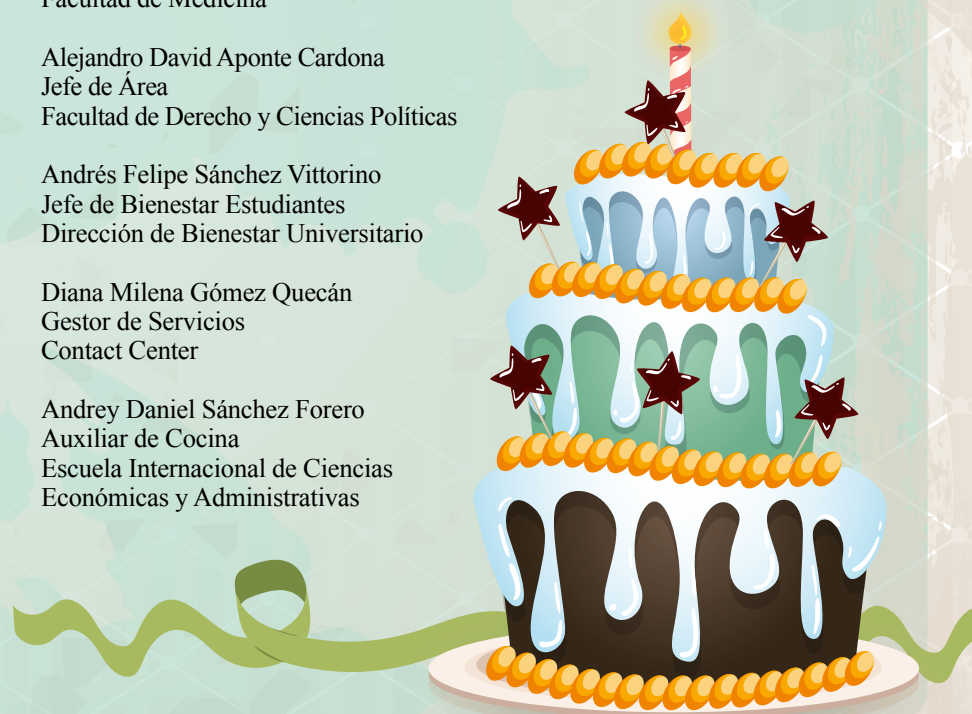
## 29 DE ENERO

Emilse Cortés Torres  
Auxiliar de Cocina  
Alimentos y Bebidas

Oscar Alberto Rubiano Correa  
Auxiliar de Parquero  
Servisabana

Fanny Yolanda Mendoza Jove  
Auxiliar de Servicios Generales  
Clínica Universidad de La Sabana

Sergio Hernando Cabarique Serrano  
Intensivista  
Clínica Universidad de La Sabana



## ¿YA SABES USAR AURASMA?


**C**ampus tiene más contenidos digitales para ti. Disfruta videos y audios que complementan las noticias, a través de la Realidad Aumentada. Te recordamos cómo utilizar la aplicación Aurasma en tu dispositivo móvil:

### ¿Cómo acceder al contenido de Realidad Aumentada?

1. Descarga la aplicación Aurasma en tu dispositivo con sistema operativo Android o iOS.
2. Digita el siguiente enlace desde el navegador de tu dispositivo: <http://bit.ly/INGZnap>, o escanea el siguiente QR:



Se abrirá la aplicación Aurasma, es probable que te pregunte si deseas usar tu ubicación actual, puedes elegir sí o no. Enseguida aparecerá una notificación dentro de la aplicación que dice "You are following UniSabana's Public Auras".

Cada vez que veas la siguiente imagen en una de las páginas del periódico , abre la aplicación Aurasma y apunta a la fotografía a una distancia de entre 10 y 15 cm. Espera que cargue el contenido y ¡listo!

\*Ten en cuenta que para acceder a la Realidad Aumentada tu dispositivo debe estar conectado a internet.



Crédito de la fotografía: <http://www.freepik.es/picjumbo>