

EJEMPLO DE UNA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CARGO ADMINISTRATIVO ESCUELA INTERNACIONAL

I. OBJETIVOS DEL CARGO

Código Objetivo	Descripción Objetivo	Código Meta	Descripción Meta	Nivel de Objetivo	Indicador de Importancia	Porcentaje de Compleción	Nota Apreciativa Autoevaluación	Nota Apreciativa Jefe Inmediato	Nota Apreciativa Jefe Superior	Valor Ponderado	Logros Autoevaluación	Ponderación Autoevaluación	Logros Jefe Inmediato	Ponderación Jefe Inmediato
	Organización Innovadora (Desarrollo de la capacidad organizacional de innovación, innovación en procesos, Agil y sostenibilidad por proyectos y procesos en entornos académicos y profesionales para la personalización del servicio)	INNOVACION	Se han implementado nuevas formas de trabajar y se han desarrollado estrategias de innovación para estudiantes (Iniciativas, actividades innovadoras y actividades innovadoras o actividades innovadoras)	Procesos	5	100%	5.0	5.0	5.0	1.00	Se han implementado nuevas formas de trabajar y se han desarrollado estrategias de innovación para estudiantes (Iniciativas, actividades innovadoras y actividades innovadoras o actividades innovadoras)	5.0	Se han implementado nuevas formas de trabajar y se han desarrollado estrategias de innovación para estudiantes (Iniciativas, actividades innovadoras y actividades innovadoras o actividades innovadoras)	5.0
Total Objetivos del Cargo											5.00		5.00	
Nota Cuantitativa											5.00		5.00	

II. Competencias

Competencia: TRABAJO BIEN HECHO

Descripción: ASUMIR COMO PROPIA LA MISIÓN, LOS PRINCIPIOS Y LOS OBJETIVOS TANTO DE LA UNIVERSIDAD COMO DE SU CARGO, APLICANDO TODO SU POTENCIAL Y CONCOMENTO PARA HACER SU TRABAJO CON RESPONSABILIDAD, BUENA ESTADÍSTICA DE CALIDAD

Descripción	Descripción Situación	Situación 1	Situación 2	Situación 3	Situación 4
Nota Autoevaluación:	Conoce los objetivos del cargo, asumiendo de calidad y eficiencia, poniendo al servicio de la universidad todo su potencial. Se rinde para su elección de trabajo en la medida de las acciones de su competencia.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota Inmediato jefe Inmediato:	Conoce los objetivos del cargo, asumiendo de calidad y eficiencia, poniendo al servicio de la universidad todo su potencial. Se rinde para su elección de trabajo en la medida de las acciones de su competencia.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota del Cargo:	Propone y realiza el servicio de la institución, todo su potencial, atendiendo las acciones de la competencia.	5.0	5.0	5.0	5.0

Competencia: SERVICIO

Descripción: ES LA ACCIÓN DE DAR Y ACEPTAR SERVICIOS PARA SATISFACER LAS NECESIDADES HUMANAS, QUE TIENEN COMO RESULTADO EL BIENEFICIO COMÚN.

Descripción	Descripción Situación	Situación 1	Situación 2	Situación 3	Situación 4
Nota Autoevaluación:	Trabaja en todas las situaciones con las personas que se beneficien de su labor y ofrece apoyo, orientación, asistencia y ayuda, cuando es necesario, a las personas de su competencia.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota Inmediato jefe Inmediato:	En ejemplos de servicio por medio de sus acciones y del trabajo hecho con calidad en favor de las demás, generando acciones de alto nivel y generando una experiencia positiva en las personas.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota del Cargo:	En ejemplos de servicio por medio de sus acciones y del trabajo hecho con calidad en favor de las demás, generando acciones de alto nivel y generando una experiencia positiva en las personas.	5.0	5.0	5.0	5.0

Competencia: COMUNICACIÓN

Descripción: CAPACIDAD DE EXPRESAR ABERTIVAMENTE DE MANERA VERBAL Y NO VERBAL -LA IDENTIDAD, LOS VALORES INSTITUCIONALES, PRINCIPIOS Y SENTIMIENTOS, INSPIRANDO CONFIANZA Y RESPETO, ESCUCHANDO Y ENTENDIENDO A LOS DEMÁS, CON EL FIN DE PROMOVER LA COOPERACIÓN.

Descripción	Descripción Situación	Situación 1	Situación 2	Situación 3	Situación 4
Nota Autoevaluación:	Identifica y argumenta de manera verbal y no verbal y escrita, sus valores institucionales y de manera organizada y clara, cuando es necesario, y respalda sus acciones positivas.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota Inmediato jefe Inmediato:	Propone y argumenta de manera verbal y no verbal y escrita, sus valores institucionales y de manera organizada y clara, cuando es necesario, y respalda sus acciones positivas.	5.0	5.0	5.0	5.0
Nota del Cargo:	Propone y respalda sus acciones positivas y respalda sus acciones y compromisos.	5.0	5.0	5.0	5.0

Competencia: SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Fuente Dirección de Desarrollo Humano 2024